

DEPARTAMENTO DE SEGURO ECONÓMICO DE ARIZONA
División de Incapacidades del Desarrollo
PLAN DE APOYO INDIVIDUAL (ISP)

ISP - OPCIONES Y LA VISIÓN DEL FUTURO

NOMBRE DE INDIVIDUO (<i>Apellido, nombre de pila, inicial</i>)	FECHA
--	-------

OPCIONES

Hable de los asuntos que son de provecho para la persona; cosas que le **motivan** y le **interesan**, y en los cuales es **exitosa**. Hable de los asuntos que no son de provecho para la persona; cosas que no le gustan o que le aburren o le causan frustración y malestar. Considere las **opciones** de la persona ahora y en el futuro.

Cosas provechosas para la persona	Cosas NO provechosas para la persona

Utilice este espacio para describir la Visión del Futuro y las Metas a Largo Plazo de la persona, y/o las áreas en las cuales se podría mejorar la Calidad de Vida de él o ella. Tome en cuenta el hogar, el trabajo/la escuela y el ambiente de la comunidad.

Empleador/Programa con Igualdad de Oportunidades ♦ Bajo los Títulos VI y VII de la Ley de Estadounidenses con Incapacidades del año 1990 (Americans with Disabilities Act: ADA) y la Ley de Derechos Civiles del año 1964, Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973, y la Ley de Discriminación a Edad de 1975, el Departamento prohíbe discriminar en lugares de empleo, programas, servicios o actividades basado en raza, color de piel, religión, sexo, origen nacional, edad, e incapacidad. El Departamento tiene que hacer arreglos razonables para permitir a una persona con alguna incapacidad participar en un programa, servicio o actividad. Esto significa, por ejemplo, que si es necesario el Departamento habrá de proporcionar intérpretes de lenguaje en señas para personas sordas, un establecimiento accesible para sillas de ruedas, o materiales con letras grandes. También significa que el Departamento tomará cualquier otra medida razonable que le permita a usted entender y participar en un programa o una actividad, incluso efectuar cambios razonables en la actividad. Si usted cree que su incapacidad le impedirá entender o participar en un programa o actividad, por favor infórmenos lo antes posible qué necesita para acomodar su incapacidad. Para obtener este documento en otro formato u obtener información adicional sobre esta política, comuníquese con el coordinador de ADA de la División de Incapacidades del Desarrollo: 602-542-6825; Servicios de TTY/TTD: 7-1-1.